

УТВЕРЖДЕН

протоколом Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края» от 28.02.2023 № 48

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края» за 2022 год.

Ставрополь, 2023

Содержание

Введение	3
1. Миссия и направление деятельности	5
2. Структура и управление	5
3. Результаты деятельности за 2022 год	7
3.1. Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» в Ставропольском крае	7
3.2. Развитие компетенций для повышения производительности труда в Ставропольском крае	9
3.3. Информационная и PR-кампания	11

Введение

Совершенствование навыков персонала, оптимизация использования внутренних ресурсов и внедрение самых передовых технологий и практик особенно важны в современных условиях, подчеркнул Михаил Мишустин: "Сейчас многим предприятиям приходится перестраивать логистические и товарные цепочки, выходить на новые рынки сбыта. И от того, насколько конкурентоспособными там окажутся их товары и услуги, будут зависеть успех и скорость адаптации к текущим вызовам".

Национальный проект «Производительность труда» позволяет без каких-либо дополнительных крупных инвестиций со стороны бизнеса - только за счет управленческих решений - повысить эффективность работы компаний, пояснил министр экономического развития Максим Решетников. "На сегодняшний момент 2,3 тысячи компаний, где уже завершился проект в 2019, 2020, 2021 и 2022 годах, увеличили свои доходы более чем на 60 миллиардов рублей. И это только те пилотные проекты, которые были сделаны при поддержке бюджета. Это более чем в четыре раза больше, чем то, что государство вложило на поддержку этих компаний. Но если мы посмотрим на весь дополнительный вклад этих компаний, где эти пилотные проекты были реализованы, то он составляет более 380 миллиардов рублей за три года", - добавил глава минэкономразвития.

Интерес предприятий к нацпроекту постоянно растет. К концу года планировалось охватить им 3,6 тысячи компаний, но уже сегодня количество превысило четыре тысячи. Еще две тысячи организаций стоят в очереди. Министерство экономического развития РФ подготовило предложения по продлению и расширению национального проекта после 2024 года. По словам Максима Решетникова, важно открыть доступ к его мероприятиям для предприятий жилищно-коммунальной сферы, туризма, санаторно-курортного отдыха и здравоохранения. "Если решение о продлении и расширении будет принято, это поможет в два раза увеличить число потенциальных участников национального проекта".

В Ставропольском крае с 2018 года идет реализация национального проекта сотрудниками НО «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края». Благодаря совместной работе региональных органов исполнительной власти, муниципальных и районных администраций, регионального центра компетенций в сфере производительности труда в Ставропольском крае, собственников и руководителей компаний в 2022 году наблюдается рост экономики края при реализации национального проекта «Производительность труда». На тех предприятиях на который прошла активная фаза реализации проекта наблюдается значительные изменения по увеличению производительности труда на эталонных участках производства.

В Ставропольском крае участниками национального проекта в 2022 году стали 81 предприятие различных отраслей экономики. Из которых адресной

поддержкой ФЦК и РЦК воспользовались 71 предприятие остальные предприятия стали самостоятельными участниками Проекта. Работа по реализации национального проекта «Производительность труда» в края продолжается.

1. Миссия и направление деятельности

Миссия некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края» (далее - Фонд) состоит в повышении качества товаров и услуг и росте краевой экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций путем внедрения инструментов Бережливого производства. А также, оказания помощи в продвижения на рынок инновационной конкурентоспособной, в том числе нанотехнологической, продукции Ставропольского края.

Деятельность Фонда направлена на достижение целевых показателей регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» (далее - проект) за счет создания необходимых условий и реализации соответствующих мероприятий на предприятиях. В части реализации проекта деятельность ведется по следующим направлениям:

- информационная и PR-поддержка;
- развитие компетенций по повышению производительности труда на предприятиях Ставропольского края;
- реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках проекта;
- повышение качества взаимодействия между бизнесом и органами власти.

Деятельность в продвижении инновационной продукции заключается в следующем:

- формирование регионального банка данных высокотехнологических компаний и предприятий с учетом выпускаемой ими инновационной продукции;
- формирование и ведение регионального Реестра инновационной продукции;
- формирование региональной составляющей «Карты технологических и нормативно-технических компетенций»;
- выявление потребностей в проведении работ по сертификации и вовлечению предприятий в процедуры оценки соответствия инновационной продукции и подтверждения инновационности предприятий;
- оказание содействия в проведении работ по развитию метрологического обеспечения инновационной продукции, включая разработку методик измерений и испытаний инновационной продукции.

2. Структура и управление

Учредителем Фонда является Министерство экономического развития Ставропольского края.

При осуществлении своей деятельности Фонд руководствуется Конституцией Российской Федерации, конституционными и федеральными законами, Гражданским кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, а также Уставом Фонда.

Органами Фонда являются:

Высший коллегиальный орган Фонда – Правление Фонда;

Орган надзора за деятельностью Фонда – Попечительский совет;

Единоличный исполнительный орган Фонда – Директор.

Правление Фонда:

Щепихина Анна
Михайловна

первый заместитель министра экономического развития Ставропольского края, председатель Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края»

Лобанов Илья
Александрович

начальник отдела правового обеспечения и оценки регулирующего воздействия министерства экономического развития Ставропольского края, член Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края»

Колесникова Светлана
Николаевна

заведующая сектором развития инновационной деятельности министерства экономического развития Ставропольского края, член Правления некоммерческой организации «Фонд содействия инновационному развитию Ставропольского края»

Попечительский совет:

Мрвалевич Павле
Павлович

Сопредседатель, Член Совета Ставропольского краевого отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»

Фоменко Виктория Евгеньевна

И.о. директора некоммерческой организации микрокредитной компании «Фонд микрофинансирования малого и среднего предпринимательства в Ставропольском крае»

Кузьмин Кирилл
Александрович

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ставропольском крае

Слинько Денис
Иванович

Председатель совета Ставропольского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»

Единоличным исполнительным органом Фонда – является директор. С 17.09.2022 года обязанности директора исполняет Черниговский Вячеслав Алексеевич.

В 2022 году было проведено 8 заседания Правления Фонда в очной форме. На заседаниях Правления Фонда рассматривались вопросы относящиеся к исключительной компетенции Правления Фонда такие как: утверждение отчета о деятельности Фонда, утверждение финансовой отчетности Фонда, согласование штатного расписания Фонда, утверждение плана (сметы) расходования средств Фонда и ряда других.

3. Результаты деятельности за 2022 год

3.1 Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» в Ставропольском крае

В 2022 году показатели регионального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» в Ставропольском крае были выполнены в установленные сроки.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение	
			план	факт
1	2	3	4	5
1.	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта «Повышение производительности» (далее соответственно – предприятия-участники, национальный проект), всего	единица	12	15
	в том числе:			
1.1.	количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с РЦК)	единица	12	14
1.2.	количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно	единица	-	1
2.	количество обученных сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК)	человек	324	324
3.	Удовлетворенность предприятий работой регионального центра компетенций	Процент	60	70
4.	Количество сотрудников представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда	Человек, нарастающим итогом	30	30
5.	Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта по направлению	условная единица	8	12

1	2	3	4	5
	"Бережливое производство" с помощью созданной региональной инфраструктуры обеспечения повышения производительности труда			

В рамках адресной поддержки предприятий осуществляется реализация программы повышения производительности труда в соответствии с методикой реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях по следующим направлениям: декомпозиция целей, управление проектами, обучение новым компетенциям, управление изменениями, реализация проектов в потоках по производству и непроизводственных процессах.

Проект реализуется непосредственно на предприятии. Активная фаза Проекта составляет шесть месяцев. Целью является выявить и устранить ключевые проблемы и потери, расширить узкие места производства, сократить время протекания процесса, снизить себестоимость продукции. Участие предприятия в Проекте предполагает три года. После активной фазы реализации Проекта предприятие в течении 2,5 лет продолжается развивать сформированные производственные системы при консультативной поддержке со стороны Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Ставропольского края

По итогам реализации Проекта предприятия получают: повышение выработки на пилотном производстве, снижение времени протекания процессов, сокращение запасов незавершенного производства, увеличение загрузки операторов и оборудования.

В 2022 году новыми участниками Проекта стали 15 предприятий в Ставропольском крае, 1 предприятие в Чеченской республике, 1 предприятие в Республике Дагестан:

- Ставропольский край – ООО «Компрессор Техцентр», ООО «ТЭСТИ», ООО «Нарзан», ООО «Сады Ставрополя», ООО «МКЗ», ООО «Старый источник», ООО «Закрома», ООО «Створ», ООО «Алнео», ООО «Рослав», ООО «Машук», ООО «СХК», ООО «Стимул-А», ООО «ГЛТ».
- Республика Дагестан – АО Концерн «КЭМЗ».
- Чеченская Республика – ООО Фирма «Теплостройпроект – С»

Всего участниками нацпроекта в Ставропольском крае являются 81 предприятие. Участниками адресной поддержки являются 71 предприятие. Из них: под управлением РЦК – 42; под управлением ФЦК – 24; самостоятельно с привлечением консультантом – 5.



Количество предприятий-участников Проекта в разрезе по отраслям на декабрь 2022 года.

3.2 Развитие компетенций для повышения производительности труда в Ставропольском крае

При реализации регионального проекта одной из задач является обучение или передача руководителям и сотрудникам предприятий необходимых знаний и навыков для повышения эффективности производственных процессов. С этой целью работниками регионального центра компетенций в сфере производительности труда Ставропольского края в 2022 году было обучено 324 сотрудника организаций-участников проекта, подготовленно 19 инструкторов (внутренних тренеров) из числа сотрудников организаций-участников Проекта.

Для обеспечения высокого уровня владения навыками применения инструментов бережливого производства на рабочем месте и обеспечения применяются различные формы обучения: площадочное обучение, дистанционное обучение, наставничество, вебинары и учебная производственная площадка «Фабрика процессов». В 2024 году обучение практическому применению инструментов бережливого производства на «Фабрике процессов» прошли 256 человек от предприятий-участников национального проекта. Средний индекс NPS составил 82,93%, что свидетельствует о том, что сотрудники компаний, прошедшие обучение на учебно-производственной площадке Фабрика Процессов высоко оценивают уровень подготовки тренерского состава и понимают актуальность полученных знаний в своей практической деятельности.

В отчетном году тренерами доработана анкета обратной связи. Вопрос «Что из бережливого производства Вы хотели бы изучить?» показал, что 85% участников Фабрики Процессов хотели бы получить дополнительные знания

по Картированию, 78% - по Стандартизированной работе», 70% - по Управлению изменениями, 56% - 5 С.

В 2022 году тренерами НО «Фонд содействия инновационному развитию СК» был расширен функционал учебной производственной площадки «Фабрика процессов» путем организации учебной площадки «Фабрика Офисных Процессов».

«Фабрика Офисных Процессов» (ФОП) – учебная практическая площадка, на которой участники в реальном офисном поддерживающем процессе получают практический опыт применения инструментов бережливого производства, устранение потерь, оптимизации офисных/поддерживающих процессов, а также понимают, как улучшения влияют на эффективность деятельности и операционные/экономические показатели предприятия/организации в целом.

Для реализации этой цели были разработаны:

- дидактические материалы для проведения Фабрики Офисных процессов;
- методические рекомендаций по пошаговому проведению ФОП;
- методические рекомендаций по подготовке учебной площадки Фабрика Офисных Процессов;
- стандарты подготовки рабочих мест;
- бланки (безопасность, качество, исполнение заказа, затраты, персонал) для организации Инфоцентра;
- методики расчета и заполнения бланков Инфоцентра;
- определены и закуплены методические и технические средства для проведения ФОП;

В 2022 году были организованы и проведены 7 ФОП обучено 85 человек. Средний индекс NPS составил 84,43%, что позволяет судить о достаточно высоком уровне организации учебной площадки, подготовки тренеров и наличия у них презентационных навыков.

С целью расширения границ проекта «Производительность труда» в Ставропольском крае, в отчетном году, было проведено исследование на определение потребности в инструментах бережливого производства для субъектов МСП региона, не соответствующих критериям для вступления в данный проект. В опросе приняли участие 242 работника предприятий различных сфер деятельности.

Анализ результатов, показал, что для 70% респондентов данная тема является интересной и они хотели бы реализовать проект у себя на предприятии, однако 62,5% опрошенных не имеют представление как с помощью инструментов бережливого производства можно повысить свою операционную эффективность и как следствие, производительность труда.

Кроме этого, в качестве основной проблемы, препятствующей внедрению инструментов бережливого производства, 57% респондентов обозначили – неготовность персонала к коренным изменениям, прежде всего из-за того,

что необходимо полностью трансформировать не только каждодневную работу, но и философию производственной деятельности в целом.

Методикам и инструментам бережливого производства в прошедшем году было обучено тридцать служащих региональных органов исполнительной власти.

3.3 Информационная и PR-кампания

Информационная кампания по популяризации национального проекта «Производительность труда» направлена на повышение информированности целевой аудитории о возможностях участия в Проекте, ходе его реализации и результатах. Освещение Проекта осуществлялось на ведущих краевых информационных каналах. Общее количество материалов, вышедших в 2022 году, составило: на ТВ каналах – 12 сюжетов, печатные издания (газеты) – 5 статей, интернет СМИ – 5 статей, социальные сети более – 400 штук.

Совместно с министерством экономического развития Ставропольского края, администрациями городских округов и муниципальных районов, администрацией города Ставрополя активно ведется информирование представителей предприятий: проведено более 30 встреч с директорами и собственниками предприятий. По результатам встреч большая часть предприятий стали участниками национального проекта.
